



Notulen MR vergadering 22 januari 2024

Aanwezigen; Iris Verzijl, Erna Klein, Kristine Roode, Imelda van Rooijen, Joke van Hof, Eline Aantjes

Afwezig: Fleur Rijnenberg,

#### 1. Opening (Eline)

We heten Eline van harte welkom en we zijn blij dat zij vanuit de leerkrachten de MR komt versterken. Ze heeft ook direct de opening. Eline citeert uit 'De jongen, de mol, de vos en het paard', een boek waarin levenswijsheden worden gedeeld, met mooie citaten. De grootste tijdsverspilling is, om je met anderen te vergelijken. *Bestaat er een school om af te leren*, is een vraag die ook wordt gesteld.

#### 2. Vaststelling agenda

Agenda is ongewijzigd vastgesteld.

Notulen vergadering 11 november 2023 (inhoudelijk en n.a.v.)

Ongewijzigd goedgekeurd.

Erna zal binnenkort checken of het mailadres werkt. Het mailadres wordt ook weer gedeeld in de nieuwsbrief.

Erna benoemt dat het verkeer soms onveilig verloopt, vooral in de ochtenden als het donker is. Dat beamen de anderen en het probleem is breder, ook bij de heuvel. Je zou het eventueel op Facebook nog kunnen benoemen en het is goed om kinderen ook blijvend te waarschuwen, alert hierop te maken.

#### 3. Ingekomen post, mails

Kristine noemt dat er veel kinderen onderuit gingen toen het zo glad was. School heeft geen conciërge, dus een van de leerkrachten moet dit doen. De gemeente Papendrecht voorziet hier niet in. Wellicht kan er een keer geworven worden voor iemand die taken wil uitvoeren, als ouder, die passend waren geweest voor een conciërge, zoals lampen vervangen of een band plakken. Er zijn geen financiële middelen om een conciërge aan te stellen, op betaalde basis.

#### 4. 4<sup>e</sup> Kwartaalrapportage 2023

Joke stuurt dit ieder kwartaal naar Jannes Berghout (college van bestuur), op, waarbij een terugblik wordt gegeven op het afgelopen kwartaal. Het is een duidelijk en positief stuk, de MR-leden tonen waardering hierover.

#### 5. Begroting 2024

Joke geeft een toelichting, onder andere dat de NPO-gelden op zijn, vanaf afgelopen 1 januari 2024. Joke wil heel graag de 10 huidige groepen behouden en er is 1.5 dag een onderwijsassistent aanwezig. Joke noemt de argumentatie hierachter. Ook dit wordt gewaardeerd vanuit de MR.

#### 6. School/ KC ontwikkeling

Dit document heeft al een start in 2016 en wordt nader aangescherpt en aangepast nu Wasko de Kinderopvang heeft overgenomen. Wasko zorgt duidelijk voor een professionele inslag, zeker ook rondom taalachterstand. Bij de kinderopvang is nu ook sprake van een pedagogisch coach voor 4 uur per week en dat werkt heel goed.

Logo 3000, gaat over taalontwikkeling, het is een taalprogramma, zodat je spelenderwijs de woordenschat bij peuters kan vergroten. Dan heb je een doorgaande lijn en ontwikkeling.



Ouderportaal, er komt in de toekomst waarschijnlijk een gezamenlijk ouderportaal. Ouders kunnen dan mogelijk ook methodetoetsen inzien. Je vindt het als ouder fijn dat de pedagogisch medewerker dezelfde informatie heeft als de leerkracht van jouw kind. Parro is gericht op het onderwijs en de kinderopvang Wasko heeft weer een heel ander systeem. Hier liggen derhalve op praktisch gebied nog wel de nodige uitdagingen, maar het heeft de volle aandacht.

## 7. Communicatie MR

We hebben een document opgesteld, wat wordt besproken, in welk kwartaal welke stukken aan bod komen, ook ivm adviesrecht, instemming, etc. Joke heeft dat afgestemd met de andere directeuren en binnen de GMR zit iedereen behoorlijk op een lijn. Sommige stukken zijn best uitgebreid en die wil je tijdig met de MR-leden delen.

Kristine adviseert dat de MR zich toch meer introduceert, met een stukje en de foto's van de ouders erbij. Dit wordt uitgewerkt.

## 8. Niveau Engels, ivm middelbare school

Erna geeft een toelichting op de manier waarop sommige kinderen uitvallen in de eerste brugklas op Engels, omdat ze uitgaan van een bepaald startniveau waar ze niet aan lijken te voldoen. Bij rekenen en Nederlands gaat het wel goed. School wil wel contact opnemen met de Lage Waard, om te herleiden waar het hiaat zit, temeer omdat de huidige Engelse methodiek heel gericht is gevonden. Mw. Martins de Oliveira is docent Engels en wellicht geschikt om hier contact mee op te nemen. Onduidelijk is tevens of dit ook bij het VMBO speelt, of alleen op het niveau van HAVO/VWO.

## 9. GMR

Voor nu hebben we geen ouder die ons vertegenwoordigt hierin.

De Raad van Toezicht was bij de laatste vergadering van de GMR, waarbij is gesproken over het gesprek wat de inspectie had met de GMR, strategisch beleidsplan werd toegelicht, ontwikkeling toezichtvisie Raad van Toezicht. De GMR heeft ook besloten om meer te reflecteren en er kan iemand van buitenaf worden ingehuurd, om dit proces te begeleiden.

Er is een crisis en calamiteitenprotocol, bijvoorbeeld op moment dat er slecht weer wordt verwacht, hoe het overleg wordt gevoerd, hoe besluiten worden genomen als directeuren onderling. Je beslist dit niet alleen, maar juist als gehele bestuur, vereniging. Dit wordt in de nieuwsbrief toegelicht, hoe een besluit wordt genomen en wordt gecommuniceerd. Zo voorkom je ook dat ouders allemaal individueel gaan mailen, omdat ze niet weten hoe besluit hierover wordt genomen. Het is een draaiboek hoe te handelen, bij een crisis, calamiteit, wie er dan in het team moet zitten en het stappenplan wat gevolgd mag worden.

Er is ook gesproken over het beleidsplan werving en selectie, voor als er nieuwe vacatures zijn, wanneer er extern en intern moet worden geworven. O.a. Joke zit in een werkgroep en er wordt ook echt praktijkgericht gewerkt.

Het GMR reglement is vastgesteld.

## 10. Afsluiting